

MEMO

Datum  
22-04-2016

Pagina  
2/3

### Werken tijdens nachten

Gewerkte uren tijdens de nacht (19.00 – 6.00 uur) komen in aanmerking voor de tabel toeslagen Bijzondere uren op blz. 1. Deze toeslag wordt berekend over het vast overeengekomen uurloon.

#### Extra nachtvergoeding ("B")

Bij nachtwerk gelden de volgende extra vergoedingen:

4 werkuren of meer in de nacht:	€ 50,- bruto per nacht
Minder dan 4 werkuren in de nacht:	€ 25,- bruto per nacht

#### Meer of minder dan 40 werkuren

Indien in een week (maandag tot en met donderdag) **alle** diensten van de medewerker na 19.00 uur aanvangen en het totaal gewerkte uren meer dan 40 uren bedraagt, gelden de uren boven de 40 als overuur. Bij minder dan 40 gewerkte uren, wordt het gebruikelijke gehele weekloon uitbetaald gebaseerd op 40 gewerkte uren. Voor de ontbrekende uren wordt het vast overeengekomen loon inclusief de toeslag van 30% uitbetaald.

Ten gevolge van hierboven vermelde cao-toepassing komen de zogeheten "slaapdagen" te vervallen.

### Werken tijdens weekenden

Voor werken tijdens het weekend geldt voor u bij Boskalis Nederland de regeling dat *van huis tot huis* wordt betaald ("B").

Dit houdt het volgende in:

Uren in het weekend worden vergoed op basis van het aantal gewerkte uren.

De werkuren worden aangevuld met het aantal reisen op basis van de tabel in de cao (art. 51). Let op: voor de alleen rijdende medewerker en de meerrijder worden de uit te betalen reisen (conform de tabel) verhoogd met 1 uur ("B").

Alle uren (inclusief de reisen) worden uitbetaald tegen het vast overeengekomen uurloon inclusief de geldende toeslagen ("B").

#### Extra weekendvergoeding ("B")

Bij weekendwerk gelden de volgende extra vergoedingen:

Zaterdag:	€ 50,- bruto*
Zondag:	€ 100,- bruto*

\* Bij minder dan 4 werkuren geldt de helft van deze bedragen.

Compensatie van de weekenduren dient in principe op de vrijdag voorafgaand of de maandag erna plaats te vinden. Indien wordt gecompenseerd, worden de weekenduren omgerekend naar tijd voor tijd. (bijv. 1 gewerkt zondaguur = 2 uur compensatie). Het overtollig aantal uren wordt uitbetaald.

### Reisen op doordeweekse dagen

Hiervoor geldt de tabel uit de cao, art. 51.

### Spaaruren (art. 28)

We gaan ervan uit dat jaarlijks 160 uren worden gespaard (Kaderregeling). Deze uren worden ingezet voor de overbrugging van perioden van terugloop in het werk, bijv. in de winterperiode. De opbouw van spaaruren vindt plaats door het sparen van overuren en reisen.

De opbouw van spaaruren gaat als volgt:

\* overuren worden gewaardeerd tegen het geldende overwerkpercentage;

\* reisen worden gewaardeerd tegen: garantie uurloon A / garantie uurloon van de medewerker.

Indien u onvoldoende spaaruren heeft, kan dit in de winterperiode leiden tot onbetaald verlof danwel kan hiervoor overtollig ander verlof / seniorenverlof worden ingezet.